

# 1 Agent du dispositif de réinsertion et d'accompagnement en addictologie (DRAA)- Educateur spécialisé

Référence : 3134-25-0011/SR du 3 janvier 2025



Employeur : Agence sanitaire et sociale de la Nouvelle-Calédonie

Corps ou Cadre d'emploi / Domaine : Assistant socio-éducatif  
spécialité éducateur spécialisé

Direction : Programme prévention en addictologie

Durée de résidence exigée  
pour le recrutement sur titre <sup>(1)</sup> : Au moins égale à 5 ans

Lieu de travail : Province Nord

Poste à pourvoir : Janvier 2025

Date de dépôt de l'offre : vendredi 3 janvier 2025

Date limite de candidature : vendredi 24 janvier 2025

## Détails de l'offre :

La délibération n°114 du 24 mars 2016 relative au plan de santé calédonien « *Do Kamo, Être épanoui !* » a posé les bases d'un modèle de santé holistique qui placent la promotion de la santé au cœur d'une santé publique modernisée.

La délibération n°365 du 19 décembre 2018 encadre un plan d'action stratégique dont l'action n°49 portant sur l'adaptation et la poursuite des programmes de prévention, concerne directement le programme de prévention en addictologie de l'Agence Sanitaire et Sociale de la Nouvelle-Calédonie (ASSNC).

L'ASSNC, établissement public administratif, a pour objet de faciliter la garantie du droit à la santé pour tous. Elle met en œuvre les programmes de promotion de la santé et de prévention décidés par la Nouvelle-Calédonie.

Le programme de « *prévention en addictologie* » a pour missions d'informer, de sensibiliser, d'accueillir et d'accompagner les populations dans la réduction des impacts liés aux consommations de substances psychoactives (tabac, alcool, cannabis, kava) et ceux liés aux écrans, aux jeux d'argent. Il est composé de trois équipes, dont l'équipe du Dispositif de Réinsertion et d'Accompagnement en Addictologie (DRAA). Celui-ci propose des accompagnements socioéducatifs pour des publics ayant un usage de substances psychoactives, afin de développer des comportements favorables à la santé.

**Emploi RESPNC :** Educateur spécialisé

**Missions :** Sous l'autorité du chef de service, responsable du programme de prévention en addictologie, l'éducateur spécialisé du dispositif DRAA a pour mission au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en transversalité de :

- Mettre en place un accompagnement socioéducatif du public bénéficiaire du dispositif DRAA dans le cadre d'une mission de prévention spécialisée visant l'inclusion sociale ;
- Renforcer les compétences psychosociales et accompagner la mise en œuvre du projet de vie des personnes afin de lutter contre la marginalisation et l'exclusion liée aux conduites addictives ;
- Accompagner le parcours social, familial, professionnel, économique et/ou thérapeutique des personnes afin de développer leur projet de vie et réduire les consommations ;
- Écouter, informer, évaluer, accompagner et orienter ces différents publics avec des consommations de substances psychoactives en fonction de leur situation ;
- Renforcer les ressources de l'environnement social proche des différents publics ;
- Participer aux actions de promotion de la santé en addictologie en prévention secondaire et tertiaire ;
- Sensibiliser les acteurs locaux (professionnels ou non), notamment en matière de repérage et d'orientation des publics en difficulté, vulnérables ou marginalisés avec des consommations de substances psychoactives ;
- Coordonner, relier et renforcer les différents réseaux d'acteurs en fonction des bassins de vie ;
- Promouvoir, soutenir et développer les projets de santé en communauté auprès des partenaires locaux et des populations (associations, collectifs d'acteurs locaux...) ;
- Évaluer et communiquer sur les projets menés et l'activité de dispositif.

**Profil du  
candidat :**

**Diplôme exigé / Connaissances :**

- Diplômes d'Etat d'Edicateur Spécialisé ;
- Formation ou expérience en prévention spécialisée et en éducation pour la santé souhaitable.
- Formation et/ou expérience en addictologie ;
- Connaissances institutionnelles des champs de la santé, du social, de l'éducatif et du milieu associatif de Nouvelle-Calédonie ;
- Connaissances des cultures océaniques, des approches inclusives, de l'économie sociale et solidaire ;

**Savoir-faire :**

- Fonctionner de manière transversale, développer l'action en réseau sur un bassin de vie, travailler en équipe avec différentes méthodes, enjeux et pratiques socioprofessionnelles ;
- Observer et analyser un contexte, des problématiques, des ressources, des besoins ;
- Organiser et animer des groupes ;
- Repérer, évaluer, accompagner, orienter les personnes en difficulté, vulnérable, éloignées des dispositifs de promotion et d'éducation pour la santé ;
- Capacités de gestion de projet, de suivi d'activités et d'indicateurs ;
- Rédiger des comptes rendus, des rapports et préparer des présentations ;
- Maîtrise du Pack office.

**Comportement professionnel :**

- Intérêt pour la promotion de la santé et l'éducation pour la santé, particulièrement en addictologie ;
- Sens de l'écoute, de l'observation et de l'analyse d'une situation ;
- Empathie propice à créer une relation de confiance auprès des différents publics et de leur entourage ;
- Adaptabilité, rigueur et discrétion nécessaire à une relation d'aide en addictologie et dans l'accompagnement des projets des personnes ;
- Sens de l'organisation, de la coaction et de la prise d'initiative ;
- Esprit d'analyse et de synthèse.

**Caractéristiques  
particulières de  
l'emploi :**

- Grande disponibilité ;
- Déplacements sur l'ensemble de la Province Nord ;
- Horaires irréguliers ;
- Permis B.

**Contact et  
informations  
complémentaires :**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter M. Emmanuel RIVET (25-07.60)

**POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE**

---

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non-bénéfice de la rupture conventionnelle, 3 dernières évaluations professionnelle ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire <sup>(2)</sup>) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction – service des ressources humaines par :

- voie postale : BP P4 98851 NOUMEA CEDEX
- dépôt physique : Centre-ville – 16 rue du Général Gallieni – 3<sup>ème</sup> étage
- mail : [recrutement@ass.nc](mailto:recrutement@ass.nc)

<sup>(1)</sup>Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

<sup>(2)</sup>La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

*Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.*

**Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique**